

Estimado/a responsable de la Fundación Madrina,

Me dirijo a ustedes con profundo respeto y admiración por la labor que realiza la Fundación Madrina, ofreciendo cuidado, apoyo y oportunidades en un momento tan sensible de la vida de las madres y sus niños/as.

Soy profesional del área de Recursos Humanos con más de 25 años de experiencia en desarrollo humano, formación y acompañamiento de personas. Sin embargo, más allá de mi trayectoria profesional, hoy me mueve especialmente mi experiencia y vivencia como madre, que ha transformado profundamente mi manera de comprender la infancia, la maternidad y la importancia de un entorno seguro, afectivo y respetuoso tanto para los niños como para sus madres.

En este momento, mi principal interés es colaborar como voluntaria en el área de guardería y atención a la infancia, ofreciendo presencia, cuidado y apoyo cotidiano.

Asimismo, mi recorrido profesional me ha permitido desarrollar habilidades en formación de adultos, liderazgo y mentoría, áreas en las que, si en el futuro surgiera la oportunidad, me encantaría poder contribuir, acompañando a las madres en su desarrollo personal, fortaleciendo su autoestima, su confianza y sus capacidades para afrontar los desafíos que atraviesan.

Vivo en España hace 1 año y medio con mi familia, esposo e hija. Me considero una persona empática, comprometida y respetuosa, con facilidad para crear vínculos de confianza y para trabajar desde una mirada humana, sensible y responsable. Para mí, el voluntariado es una forma concreta de poner el amor en acción, y siento una profunda afinidad con los valores y la misión de la Fundación Madrina.

Abajo sigue mi curriculum y me quedo a disposición para ampliar cualquier información que consideren necesaria.

Atentamente,

Cristiane Akemi Ideriha Gimenes

CRISTIANE AKEMI IDERIHA GIMENES

Resumen Profesional

Profesional senior de Recursos Humanos con más de 25 años de experiencia en desarrollo de liderazgo, facilitación de entrenamientos y mentoría. Amplia trayectoria en el diseño e implementación de programas de liderazgo, acompañamiento de personas y equipos en procesos de cambio y promoción del desarrollo personal y profesional en entornos multiculturales.

Competencias Clave

- Desarrollo de Liderazgo y Facilitación
 - Diseño e Impartición de Entrenamientos (Aprendizaje de Adultos)
 - Mentoría y Coaching Ejecutivo
 - Facilitación de Grupos y Talleres
 - Gestión del Cambio y Desarrollo Personal
 - Comunicación y Relación con Stakeholders
 - Experiencia Multicultural e Internacional
 - Diseño y facilitación de programas de desarrollo de liderazgo para diferentes niveles de seniority
 - Mentoría y coaching a líderes y profesionales durante procesos de cambio organizacional y transiciones de carrera
 - Facilitación de experiencias de aprendizaje grupal en contextos multiculturales
 - Experiencia trabajando con adultos, adaptando contenidos a distintos estilos de aprendizaje y contextos
-

Experiencia Profesional

TETRA PAK – Empresa Multinacional
RRHH Business Partner / RRHH Director
Septiembre 2011 – Actualidad

- Rediseño organizacional e implementación de estructuras conforme a lineamientos y modelos globales
 - Apoyo al equipo directivo en procesos de Gestión del Cambio
 - Planificación de la fuerza laboral alineada a los objetivos estratégicos
 - Desarrollo de capacidades basado en estrategias funcionales
 - Gestión del Talento y consultoría en desempeño y liderazgo
 - Apoyo en el desarrollo del Plan Estratégico de RRHH
 - Diseño y facilitación de iniciativas de desarrollo de liderazgo y personas alineadas con la estrategia organizacional
 - Acompañamiento a líderes y equipos directivos en procesos de gestión del cambio y desarrollo de equipos
 - Implementación de iniciativas de compromiso de empleados y facilitación de sesiones de planificación de acciones
 - Mentoría a líderes y apoyo en procesos de desarrollo de talento y desempeño
-

MAX GEAR LTDA – Empresa Nacional (Manufactura)

HR Manager

Noviembre 2008 – Septiembre 2011

- Diseño e implementación de políticas, procesos y herramientas de RRHH para Reclutamiento y Selección
 - Desarrollo de herramientas y programas de formación en liderazgo y áreas técnicas
 - Apoyo en la implementación del programa de Lean Manufacturing
 - Responsable de auditorías externas de RRHH para certificación ISO
 - Facilitación de iniciativas de desarrollo de liderazgo en apoyo a la implementación de Lean Manufacturing
 - Acompañamiento a gerentes en el desarrollo de personas y la efectividad de equipos
-

IDEGE RH – Consultoría en Recursos Humanos

Consultora Senior de RRHH

Enero 2008 – Noviembre 2008

- Diseño e impartición de programas y talleres de desarrollo de liderazgo
 - Facilitación de entrenamientos experienciales y al aire libre enfocados en trabajo en equipo y liderazgo
 - Coaching ejecutivo y mentoría para líderes y profesionales
 - Desarrollo de soluciones personalizadas de desarrollo humano para pequeñas y medianas empresas
-

Experiencia Profesional Adicional

QUICK CA (Japón) – Consultora Interna de RRHH - Octubre de 2006 – Marzo de 2007

SIEMENS LTDA – Analista Senior de RRHH - Enero de 2000 – Mayo de 2006

Experiencia enfocada en desarrollo de personas, coordinación de entrenamientos y apoyo a líderes

Formación Académica

- MBA en Gestión Estratégica de Recursos Humanos – FGV
 - Licenciatura en Administración de Empresas – Universidad Mackenzie
 - Certificación en Coaching Integrado – Integrated Coaching Institute
-

Experiencia Docente y Voluntariado

- **Docente** en Programa de Posgrado – FAJ (2008)
Asignatura: Gestión de Recursos Humanos
 - **Mentora Voluntaria** – A4 (Organización sin fines de lucro), Inglaterra (2007)
Participación en programa de mentoría orientado al desarrollo personal y profesional
-

Idiomas

- Portugués: Nativo; Inglés: Fluido; Español: Avanzado